

# 5

## Thématiques traitées par le CIME

### La conciliation travail-famille-études-proche aideance

- ✓ Compréhension du concept de conciliation et des sphères touchées
- ✓ Préoccupations des personnes salariées
- ✓ Enjeux du marché du travail
- ✓ Effets sur la personne salariée, le milieu et la famille
- ✓ Avantages de la mise en place de mesures de conciliation en milieu de travail
- ✓ Exemples de mesures mises en place en entreprises
- ✓ Étapes de l'implantation d'une politique de conciliation
- ✓ Élaboration d'une politique de conciliation

### La gestion de la mixité de la main-d'œuvre

- ✓ Compréhension du concept de mixité
- ✓ Sensibilisation à l'intégration des femmes dans les milieux traditionnellement masculins (croyances limitatives, préjugés, stéréotypes)
- ✓ Avantages d'une saine gestion de la mixité
- ✓ Prévention du harcèlement par milieu hostile
- ✓ Exemples de pratiques de gestion pour une mixité en emploi
- ✓ Étapes de l'implantation d'une politique en mixité
- ✓ Élaboration d'une politique en mixité

### La gestion d'une main-d'œuvre diversifiée

- ✓ Compréhension du concept d'une main-d'œuvre diversifiée
- ✓ Sensibilisation aux obstacles de l'intégration d'une main-d'œuvre diversifiée (croyances limitatives, préjugés, stéréotypes)
- ✓ Stratégies de changement de regard
- ✓ Étapes de l'implantation d'une politique de gestion d'une main-d'œuvre diversifiée
- ✓ Élaboration d'une politique de gestion d'une main-d'œuvre diversifiée

### L'équité salariale

- ✓ Compréhension de la loi sur l'équité salariale
- ✓ Exercice d'équité salariale
- ✓ Exercice de maintien de l'équité salariale

### L'analyse comparative / différenciée selon le sexe

- ✓ Compréhension du concept de l'analyse comparative selon le sexe et des champs d'applications
- ✓ Formation
- ✓ Accompagnement
- ✓ Réalisation de l'ACS+/ADS

Les services peuvent être offerts à tous les acteurs du milieu (direction, chef d'équipe, personne salariée, comité sectoriel, etc.). Le contenu est adapté en fonction du public cible et des objectifs souhaités. D'autres sujets peuvent être envisagés, selon la réalité et les spécificités de votre milieu. N'hésitez pas à nous contacter pour une évaluation de vos besoins.

# 4 Types de forfaits, en fonction de vos besoins et du niveau d'engagement

1

## LE CURIEUX

Objectifs:  
**Informé et sensibiliser**

Moyen proposé:  
**Conférence**

(de 1h à 2h)

2

## L'APPRENTI

Objectifs:  
**Réfléchir et analyser**

Moyen proposé:  
**Atelier**

(minimum 2h)

3

## LE SAVANT

Objectifs:  
**Comprendre et intervenir**

Moyen proposé:  
**Diagnostic du milieu du travail / portrait de la situation**

(minimum 2h)

4

## L'EXPERT

Objectifs:  
**Agir et implanter**

Moyen proposé:  
**Accompagnement du milieu**

**Tarif: 125 \$ / H**

Les tarifs et les projets varient selon le nombre d'employés, du niveau d'implication de la direction, du niveau de formalisation des processus ressources humaines et du niveau d'implication des acteurs. D'autres forfaits peuvent être envisagés en fonction de vos besoins.

Le service d'accompagnement est susceptible d'une subvention d'Emploi-Québec. Certaines conditions s'appliquent.